

## مخطط التطوير المهني السنوي CPD/CPE

خطط للتعليم حسب الربع السنوي، احتياج الدور، الدليل المطلوب، والمخرج. العملي

هذا المورد قابل للتحميل ومخصص للتنظيم والتتقيف العام. فقط لا يعد نصيحة ضريبية أو قانونية أو مالية أو مهنية يجب دائما تأكيد ساعات أو وحدات CPD/CPE، والشهادات، والإعفاءات، وتوقيع الخبرة العملية، PER، ومتطلبات المؤهلات من الجهة الرسمية أو مقدم التدريب أو صاحب العمل أو الجهة الرقابية. المختصة

### مبدأ التخطيط

ابداً بالمهارة أو المسؤولية التي تحتاج إلى تحسينها، ثم اختر تعلمًا ينتج دليلاً واضحاً ومخرجاً عملياً يمكن تطبيقه

### الخطة ربع السنوية

| الربع | احتياج التعلم   | النشاط المخطط                               | الموضوع                                                   | الوحدات المستهدفة / الساعات | الدليل المطلوب                  | تم |
|-------|-----------------|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|----|
| Q1    | تحديث فني       | ندوة، إرشاد رسمي، أو دورة قصيرة             | الضريبة، المعايير، VAT، الرواتب، أو البرامج               |                             | شهادة، ملاحظات، أو رابط         |    |
| Q2    | مهارة مهنية     | دورة، مشروع، أو توجيه مهني                  | Excel، التقارير، التواصل مع العملاء، أو المحاسبة الإدارية |                             | ملاحظات مشروع أو دليل ملف مهني  |    |
| Q3    | ثقة الامتثال    | تدريب رسمي أو مراجعة داخلية                 | House، Companies GDPR، AML، HMRC، الأخلاقيات أو المخاطر   |                             | دليل مقدم التدريب أو قائمة تحقق |    |
| Q4    | التأمل والفجوات | مراجعة التعلم المكتمل والتخطيط للعام التالي | تحسين مرتبط بالدور                                        |                             | ملخص تأمل مهني                  |    |

### أسئلة المراجعة

- ما الذي تغير في دوري أو عملائي أو دراساتي أو هدفي المهني هذا العام؟

- ما أنشطة التعلم التي أنتجت دليلا يمكن الاحتفاظ به؟
- ما الموضوع الذي يمكن تحويله إلى دليل أو قائمة تحقق مفيدة على Fileminder؟